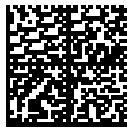


Name und Vorname des/der Kindergeldberechtigten																				
Kindergeld-Nr. <table border="1"> <tr> <td></td><td></td><td></td><td>F</td><td>K</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td> </tr> </table>				F	K															
			F	K																
Steuer-ID des/der Kindergeldberechtigten																				



Telefonische Rückfrage tagsüber unter Nr.:

# Erklärung zum Ausbildungsverhältnis

Beachten Sie bitte die Hinweise zum Ausfüllen des Erklärungsvordrucks und zu den erforderlichen Nachweisen.

## Angaben zur/zum Auszubildenden

Name	Vorname
Geburtsdatum	Steuer-ID des Kindes

Familienstand:  ledig | seit .....  verheiratet  in eingetragener Lebenspartnerschaft lebend  geschieden  dauernd getrennt lebend  verwitwet

## Angaben zum Ausbildungsverhältnis

Berufsausbildung als	Beginn der Ausbildung
----------------------	-----------------------

Das Ausbildungsverhältnis ist noch nicht beendet. (Bitte Nachweise beifügen!)

Die Ausbildung dauert voraussichtlich bis	Monat der Abschlussprüfung (falls bekannt)
---	--

Das Ausbildungsverhältnis ist beendet. (Bitte Nachweise beifügen!)

a) Hat der/die Auszubildende die Abschlussprüfung bestanden?  ja  nein

Falls ja:  
 Letzter Prüfungstag war der .....

Die offizielle schriftliche Unterrichtung über das Gesamtergebnis der Abschlussprüfung (Aushändigung oder Zugang der Bescheinigung bzw. vorläufigen Bescheinigung des Prüfungsausschusses über das Bestehen der Prüfung oder Ähnliches) erfolgte am .....

b) Ist die Abschlussprüfung nach Ablauf der vertraglichen Ausbildungszeit abgelegt worden?  ja  nein

Falls ja:  
 Wurde das Ausbildungsverhältnis bis zur offiziellen schriftlichen Unterrichtung über das Gesamtergebnis der Abschlussprüfung verlängert?  ja  nein



c) Wurde das Ausbildungsverhältnis aus anderen Gründen beendet?

ja  nein

Falls ja:

Das Ausbildungsverhältnis endete am .....

d) Wurde der/die Auszubildende vom Ausbildungsbetrieb als Arbeitnehmer übernommen?

ja  nein

Falls ja:

Beginn des Arbeitsverhältnisses: .....

Hinweis nach dem Bundesdatenschutzgesetz: Die Daten werden aufgrund und zum Zweck der §§ 31, 62 bis 78 Einkommensteuergesetz und der Regelungen der Abgabenordnung bzw. aufgrund des Bundeskindergeldgesetzes und des Sozialgesetzbuches erhoben, verarbeitet und genutzt.

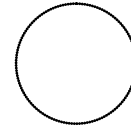
Wir versichern, dass alle Angaben wahrheitsgetreu gemacht worden sind. Die erforderlichen Nachweise sind beigelegt. Uns ist bekannt, dass Veränderungen gegenüber den gemachten Angaben unverzüglich der zuständigen Familienkasse anzuzeigen sind.

.....  
(Datum, Unterschrift des/der Berechtigten)

.....  
(Datum, Unterschrift des/der Auszubildenden)

### Bestätigung des Ausbildungsbetriebes

Die obigen Angaben sind richtig und vollständig.



.....  
Ort, Datum, Unterschrift

Firmenstempel der Ausbildungsstätte

## Hinweise zur Erklärung zum Ausbildungsverhältnis

**Die Hinweise sollen Ihnen das Ausfüllen des Formulars erleichtern und Sie auch über Ihre Pflichten informieren. Sie können allerdings nicht alle Fragen beantworten.**

**Bitte füllen Sie die Erklärung leserlich und vollständig aus und kreuzen Sie das Zutreffende an. Die jeweiligen Angaben sind mit entsprechenden Nachweisen zu belegen.**

Als Nachweis für das Ausbildungsverhältnis kommen insbesondere der Ausbildungsvertrag in Kopie oder eine Bestätigung durch den Ausbildungsbetrieb in Betracht. Die Bestätigung durch den Ausbildungsbetrieb kann in dem hierfür vorgesehenen Feld am Ende des jeweiligen Vordrucks erfolgen. Die Bestätigung ist mit Unterschrift und Firmenstempel zu versehen.

Der Ausbildungsberuf ist einzutragen, damit die Familienkasse in der Lage ist zu prüfen, ob der angestrebte Beruf kindergeldrechtlich berücksichtigt werden kann. Der Beginn und das voraussichtliche Ende der Berufsausbildung sind zur Festsetzung von Beginn und Dauer des Kindergeldanspruchs anzugeben.

Bei Beendigung der Berufsausbildung ist auf jeden Fall das tatsächliche Ende nachzuweisen – unabhängig von einer Abschlussprüfung.

Hat der Auszubildende die Prüfung bestanden, tragen Sie bitte ein, an welchem Tag der Auszubildende schriftlich über das Prüfungsende unterrichtet wurde. Wurde die Prüfung **nach** dem vertraglichen Ende der Berufsausbildung abgelegt, kreuzen Sie bitte an, ob das Ausbildungsverhältnis bis zur schriftlichen Unterrichtung über das Ergebnis verlängert wurde. Die Verlängerung des Ausbildungsverhältnisses kann auch mündlich erfolgt sein.

Endete die Ausbildung **nicht** mit einer Abschlussprüfung, tragen Sie bitte den letzten Tag des Ausbildungsverhältnisses ein. „Andere Gründe“ sind beispielsweise Auflösung des Ausbildungsverhältnisses, Ausbildungsabbruch oder Insolvenz des Betriebes.

Wurde der/die Auszubildende im Anschluss an die Ausbildung als Arbeitnehmer übernommen, so tragen Sie bitte den ersten Tag dieses Arbeitsverhältnisses ein.